

## **LA NOSTRA VISION**

Crediamo in un futuro in cui le tecnologie rappresenteranno sempre di più gli strumenti fondamentali per il lavoro dell'uomo ed il progresso della società.

La Missione del Gruppo Agic e di tutte le società che ne fanno parte è quella di affiancare le aziende nel loro processo di digitalizzazione ed adozione degli strumenti tecnologici valorizzando l'azione umana.

Crediamo in un mondo migliore guidato da un utilizzo esteso, sicuro ed etico delle tecnologie; proponiamo le migliori soluzioni tecnologiche con grande versatilità, pronti al cambiamento e adattando il nostro DNA ai differenti contesti.

Ci siamo scoperti innamorati ed appassionati al nostro lavoro ed abbiamo lottato per diventare un'azienda solidale ed etica, improntata da valori culturali forti e condivisi.

Agic Group è una realtà alla quale ciascuno sente con orgoglio di appartenere, come risorsa indispensabile di un gioco di squadra nel quale esprimere al meglio la propria individualità; crediamo nelle persone, nel loro futuro, lavorando per il miglioramento della qualità della vita, della sicurezza e della crescita, nel rispetto del mondo che ci circonda.

## **IL NOSTRO IMPEGNO QUOTIDIANO**

- **Diffondere la cultura della diversità** e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori assicurandosi che tutti siano trattati, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità.
- **Creare un ambiente di lavoro accogliente**, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale.
- **Applicare specifiche politiche per la gestione del personale** finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale e fino alla risoluzione del rapporto lavorativo.
- **Applicare politiche di comunicazione interna ed esterna** volte a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile in un settore come il nostro, nativamente a predominanza di sesso maschile.
- **Riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata** sviluppando programmi in grado di conciliare i tempi vita-lavoro (work-life balance).
- **Definire e Monitorare regolarmente gli indicatori relativi alla parità** di genere al fine di definire le azioni più opportune, tempestive ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi fissati nel presente documento.

## POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE, DIVERSITA' ED INCLUSIONE

Allegato\_06

Rev. 0

Data: 31/08/2023

Pag. 2 di 2

### COSA ABBIAMO FATTO

- Abbiamo definito un PIANO STRATEGICO PER LA PARITA' DI GENERE al fine di dare attuazione alla presente Politica
- Abbiamo integrato il nostro SISTEMA DI GESTIONE AZIENDALE con processi e modalità operative specifiche per dare attuazione e concretezza agli OBIETTIVI definiti nel Piano, in particolare in termini di:
  - Recruiting
  - Performance e Compensation management
  - Formazione e sviluppo professionale
  - Welfare aziendale
  - Comunicazione ed eventi specifici
- Abbiamo definito KPI per le diverse Aree oggetto di analisi e ne monitoriamo lo stato di avanzamento in funzione degli obiettivi definiti
- Abbiamo costituito un COMITATO GUIDA per la parità di genere che garantisca efficace adozione e continua applicazione della Politica e del Piano strategico

Firma  
(Claudio Vernuccio)



(Roberto Cecilia Santamaria)



(Laura Petrini)

